



### Càpsula informativa DPD núm. 07

## COVID-19, PROTECCIÓ DE DADES I TELETREBALL

En l'escenari d'aquests dies de desconcert i inquietud davant el "Coronavirus", en aquesta càpsula volem abordar dos temes: el tractament de dades de salut relacionats amb l'alerta de la Covid-19 per part de les empreses i algunes recomanacions sobre el teletreball que estan promovent empreses i institucions com a mesura de prevenció.

Amb motiu de la naturalesa del dret fonamental a la protecció de dades, derivada de l'article 18.4 de la Constitució Espanyola, i expressament reconegut amb plena autonomia en la STC 292/2000, l'Agència Espanyola de Protecció de Dades ha reconegut la plena eficàcia del Reglament General de Protecció de Dades (d'ara endavant RGPD) en la situació que estem vivint amb la Covid-19.

El propi RGPD en el seu considerant 46, reconeix certes situacions excepcionals, dins de la qual inclouríem la que estem vivint ara mateix. La base jurídica legitimadora del tractament de les nostres dades de salut, i els d'empleats, seria l'interès vital de l'interessat, digne de protecció, així com l'interès públic, focalitzant l'atenció en el control d'epidèmies i de la seva propagació.

### TRACTAMENT DE DADES DE SALUT

- **Poden els empresaris tractar dades de salut dels empleats?**

La Llei 31/1995 de Prevenció de riscos laborals estableix l'obligació de l'empresari de garantir la seguretat i la salut dels treballadors. i aquests també hauran de vetllar per la salut pròpia en l'àmbit del treball, així com la de totes aquelles persones a les quals pugui afectar amb la seva activitat laboral. Això es concreta en l'obligació de comunicar qualsevol situació que pogués comportar risc per a la seguretat i salut de la resta dels empleats.

El treballador haurà d'adoptar les mesures de seguretat i responsabilitat que siguin adequades al tractament d'aquestes dades de conformitat a l'article 32 RGPD.

- **Com han de tractar les dades les empreses?**

El responsable del tractament haurà d'adoptar aquelles decisions que siguin necessàries per a salvaguardar els interessos vitals de les persones físiques, així com els interessos essencials en l'àmbit de la salut pública. Quines siguin aquestes mesures, en matèria de protecció de dades, dependran de cada responsable que haurà de prendre en consideració la normativa d'Estat membre que correspongui i el que dictin les autoritats d'aquest.



### ▪ La normativa permet fer això a les empreses?

L'article 9.1 del RGPD estableix la prohibició de tractar dades personals de manera general relatives a la salut.

A Espanya, les empreses que recaptin dades de salut sota decisió dels seus directius, i sobre la base de l'informe publicat per part de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, no estan vulnerant la normativa ja que, tal com diu l'AEPD, el propi RGPD reconeix explícitament, en el seu Considerant 46, que en casos excepcionals com el control d'epidèmies i la seva propagació, la legitimació del tractament lícit de les dades personals es basa en una missió realitzada en interès públic (art. 6.1.e) i/o els interessos vitals de l'interessat o altres persones físiques (6.1.d), sense perjudici que poguessin existir altres bases legals com, per exemple, el compliment d'una obligació legal (per a l'ocupador en la PRL).

Aquestes bases jurídiques, per tant, permeten el tractament de dades sense el consentiment de l'interessat.

## TELETREBALL

El moment excepcional en el qual ens trobem obliga a fer canvis que han influït en la manera de fer el nostre treball, augmentant així la modalitat del teletreball. No obstant això, la necessitat de teletreballar implica que totes les organitzacions han de plantejar-se fer-ho de manera segura i sense riscos per a la seguretat i la privacitat.

Per això és important que, a més de comptar amb una normativa de teletreball, les organitzacions informin als empleats de manera senzilla, de les bones pràctiques a dur a terme en el Teletreball. En aquest sentit, hem elaborat la següent guia amb recomanacions sobre el protocol de teletreball per als empleats. Us resumim algunes mesures relacionades amb la protecció de dades que poden ser del vostre interès.



**Ús personal i professional:** Els dispositius només poden usar-se per a finalitats professionals.



**Prevenció Anti-malware:** No instal·lis programari des d'adreces no segures, activa el *firewall* i actualitza l'antivirus.



**Còpies de seguretat:** Segueix les instruccions del departament d'informàtica.



**Ús de canals de comunicació:** Utilitza només els canals de comunicació establerts i autoritzats.



**Tancament de sessió:** També a casa has de tancar les sessions obertes quan finalitzis el treball.



**Correu electrònic:** Extrema la teva cautela quan rebis correus electrònics no sol·licitats.



**Doble Factor d'Autenticació:** Habilita-ho per a no dependre únicament de la seguretat de la teva contrasenya.



**Manteniment dels equips:** Cuida el teu equip i mantingui-ho actualitzat.



**Normativa interna i protocol:** Segueix la normativa de seguretat existent.



**Gestió d'incidències:** Comunica incidències segons el procediment habitual.

El teletreball ha arribat, forçat sí, però per quedar-se!

#TOTANIRABE  
#QUEDATACASA