

Treballadors de les ETT's: Ho està fent bé la seva empresa?



Com ha d'actuar la seva empresa quant un treballador ens és facilitat per una Empresa de Treball Temporal (ETT), per a ocupar un lloc de treball a la nostra empresa? Asseguri's que està fent les coses bé.

L'empresari i donant compliment a l'Art. 5 de la **Llei Orgànica 15/1999 de Protecció de Dades (LOPD)**, ha d'informar al seu treballador, respecte al deure d'informació abans de la recollida de dades. De igual forma serà aplicable el denominat principi de transparència, per els treballadors facilitats per una ETT.

En el moment que aquest treballador forma part de la nostra plantilla, hem de tenir en comte els següents punts clau, per evitar errors i complir amb la normativa vigent en matèria de LOPD.

Punts clau:

✓ Dades del treballador de l'ETT

La comunicació de les dades del treballador per part de la ETT a la seva empresa és una cessió ja **legitimada** per les relacions jurídiques que la ETT manté amb la seva empresa.

✓ Clàusula informativa

Al marge del contracte que ha signat la seva empresa amb l'ETT, ha de lliurar al treballador una clàusula informativa -que ha de signar- en la que se l'informa dels seus deures i de les seves obligacions en compliment de la LOPD, a part d'informar-lo de les finalitats i usos que se'n faran de les seves dades.

✓ Drets del treballador

La seva empresa ha d'informar al treballador de la possibilitat d'exercir als seus drets ARCO (accés, rectificació, cancel·lació i oposició) en els termes que estableix la llei.

✓ Obligacions del treballador

La **clàusula informativa**, ha recollir entre d'altres, els següents aspectes:

- Guardar el necessari secret, inclús conculsa la relació laboral.
- Queda prohibit el trasllat de cap suport o document sense autorització del Responsable de Seguretat.
- Comunicar les incidències relacionades amb la seguretat de les dades.
- Queda prohibit emprar identificadors o contrasenyes d'altres usuaris.
- Queda prohibit enviar correus massius emprant l'adreça corporativa amb finalitats privades.
- Queda prohibit accedir a les xarxes socials i llocs web, sempre que no sigui necessari per les tasques encomenades.

✓ Formació del treballador

Per a que la signatura de la **clàusula informativa** no sigui solsament una declaració formal de bones intencions, la seva empresa té d'assegurar-se que el treballador esta suficientment **format, conscienciat i implicat** respecte a la normativa de protecció de dades.

La seva empresa ha d'assegurar-se que la formació dels seus treballadors sigui l'adequada a les tasques concretes que desenvolupa i del tipus de dades que tracta.

ATENCIÓ!

És importat el compromís del treballador en complir la normativa de protecció de dades de caràcter personal i es necessari l'advertiment al treballador, de que en cas de incompliment pot ser sancionat.